

SECURITY FUKUOKA

2022.10 NO.97



協会HPで
本誌が閲覧できます



令和3年度中における
労働災害の発生状況



一般社団法人 福岡県警備業協会

FUKUOKA SECURITY SERVICE ASSOCIATION

CONTENTS

◎ 令和3年度中における労働災害の発生状況（福岡県内）	1
◎ ひと 福岡県警察本部 生活保安課長 水落勝利	5
◎ 随想「ごあいさつ」 一般社団法人福岡県警備業協会 業務委員会委員長 坂上正晴	6
◎ 令和4年度青年女性特別委員会研修会の開催	7
◎ 第31回暴力追放福岡県民大会参加	14
◎ 青色防犯パトロール実施者講習会開催	14
◎ 広報委員長のちょっと、お邪魔してよかですか？ 加盟企業&NEW FACE&警備ロボット	15
◎ あやめ会便り	19
◎ 合格おめでとう	20
◎ 理事会コーナー・委員会コーナー	21
◎ 全警協・九警協情報	22
◎ 会員の異動	23
◎ 暴力団等反社会的勢力排除宣言	24
◎ 事務局だより	25

撮影のため、本誌に掲載中の人物写真はマスクを外しています。



株式会社にしけい 指令センター おそう さちか 尾造 幸花さん(24)
指令センターで監視・指令業務に携わっています。
趣味は食べ歩き(^^)にしけいOK!!

表紙の紹介

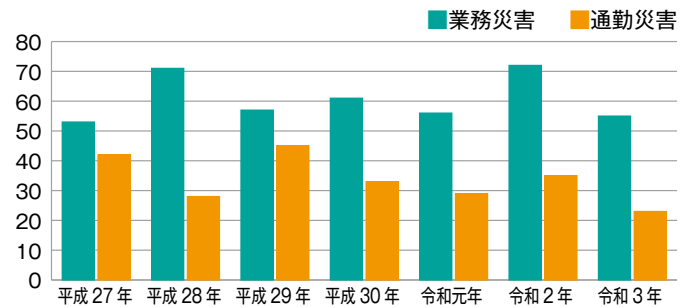
令和3年度中における労働災害の発生状況（福岡県内）

～転倒災害多発～

令和3年度中に発生した、協会加盟員における労働災害の発生状況について、次のとおりその概要を取りまとめましたので、教育関係資料として、また、労災事故防止対策の一助としてご活用いただければ幸いです。

なお、令和3年度は、業務災害が55件（平均年齢54歳）、通勤災害が23件（平均年齢53歳）発生しており、業務災害、通勤災害ともに、令和2年度より減少しています。

年度別発生状況



【業務災害】

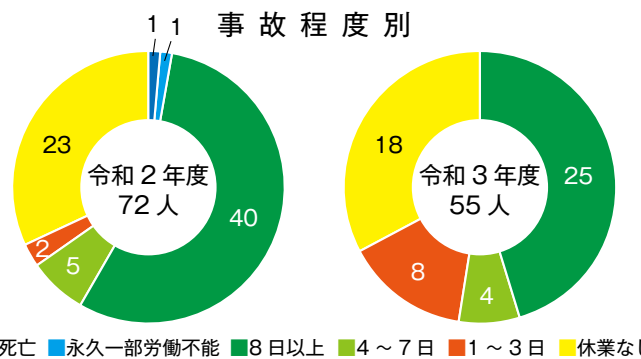
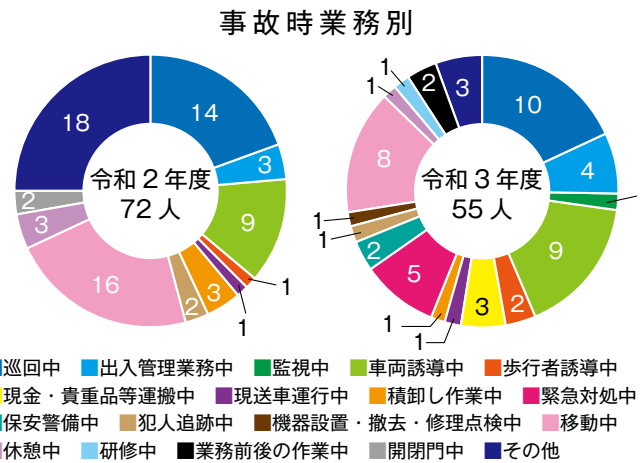
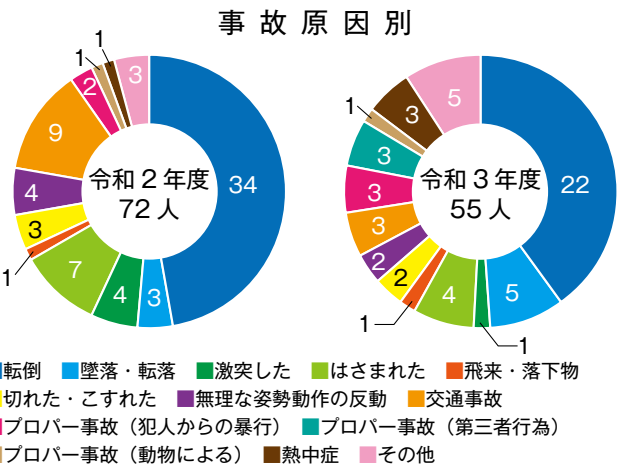
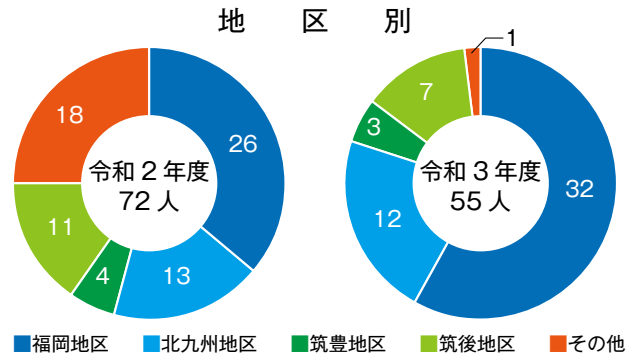
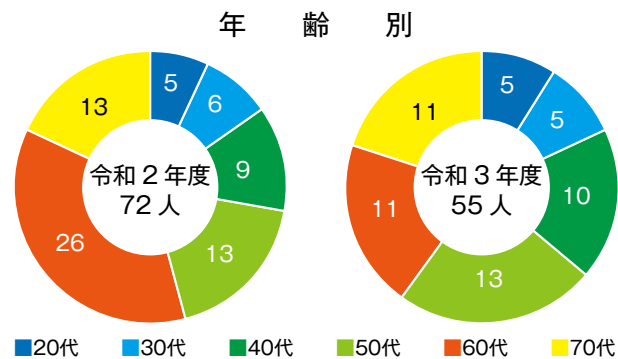
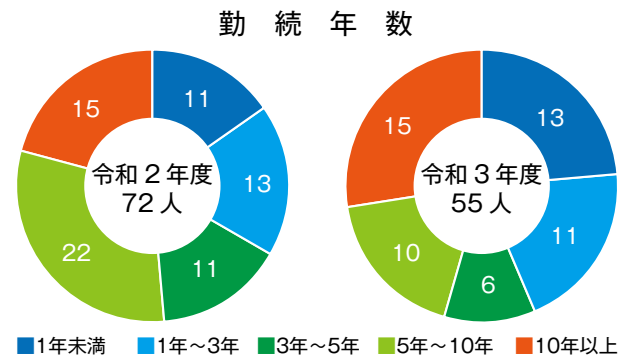
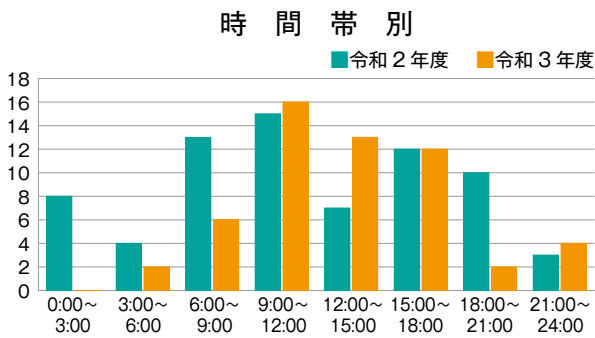
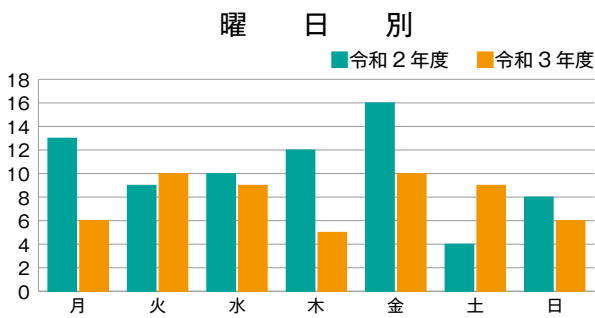
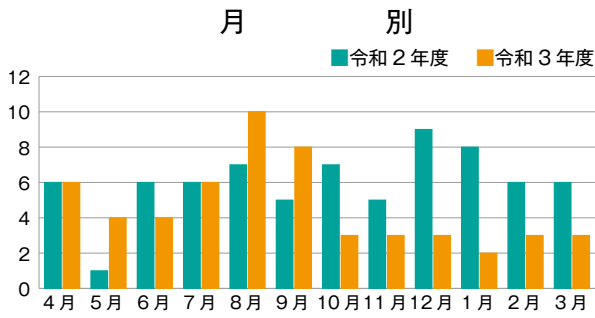
特
徴
点

- 1 転倒事故災害が多発 ～ 発生件数55件のうち、4割22件が転倒事故
- 2 プロパー事故災害 ～ 7件
 - (1) 万引犯人からの暴行 ～ 3件
 - (2) 不審者や暴れていた入院患者からの暴行 ～ 3件
 - (3) 猫を捕獲しようとした際、猫に噛まれた ～ 1件
- 3 熱中症 ～ 3件
- 4 暗がり等においてマンホールや穴に転落 ～ 3件

留
意
点

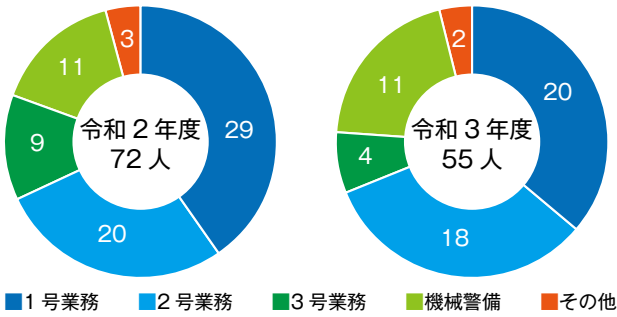
- 1 転倒事故災害防止
 - (1) 始業前には準備運動を行い、体調管理に万全を期して勤務に当たり、特に高齢になると全般的に運動能力が低下することを自覚し事故防止に努める
 - (2) 水や油で濡れた場所での十分な注意と靴底が滑りにくい靴の推奨
 - (3) 照明が暗い階段における踏み外しや、床の段差におけるつまずきに注意
- 2 夜間における警備現場周辺の点検時は、照明器具や事故防止資機材を活用して転落事故の防止を図るとともに、勤務交代時には危険箇所等の確実な報告、連絡を行う
- 3 重機等機械操作員等と緊密な連携を図り、自分勝手な判断で立入禁止区域や立入危険区域への立入を行わない
- 4 熱中症に対する配慮
 - (1) 水分補給をこまめに行うとともに、空調服等熱中症対応グッズの活用を図る
 - (2) 熱中症に関するチェックシートや現場ルールを策定し、熱中症に対する意識の向上を図る
- 5 車両誘導時
 - (1) 車両はすべて警備員の指示に従うとは限らないことを念頭に停止誘導を行う
 - (2) 誘導場所は適切な位置を選定するとともに、危険を察知した場合や注意喚起する際は、積極的に警笛を活用する
- 6 不審者や犯人と対峙した時
 - (1) 犯人は抵抗してくることを前提に、十分な間合いを取って対処する
 - (2) 応援を求め複数人で対応するとともに、警察への通報連絡を遅滞なく行う
 - (3) 受傷事故に至らないように無理をせず、ビデオ確認などの捜査協力も視野に入れて勤務に当たる
 - (4) 不審者や万引犯に対する声掛けは、相勤者や従業員等との連携を密に行う

業務災害発生状況

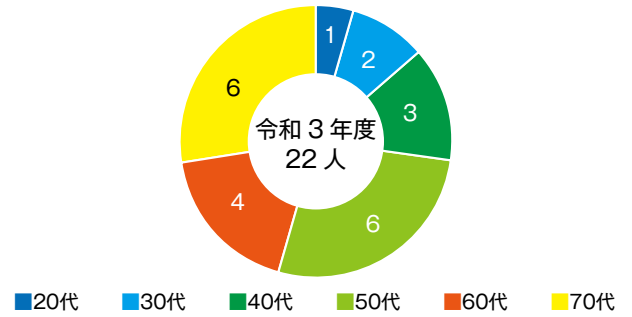


業務災害発生状況

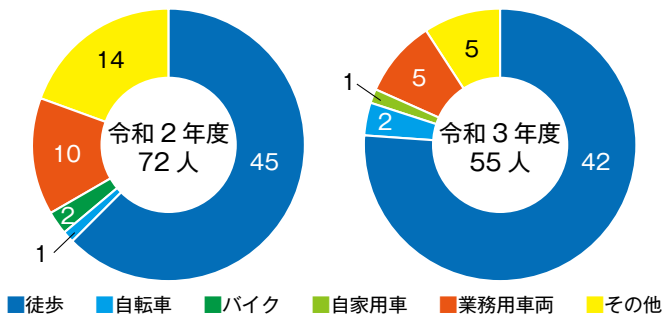
業 務 別



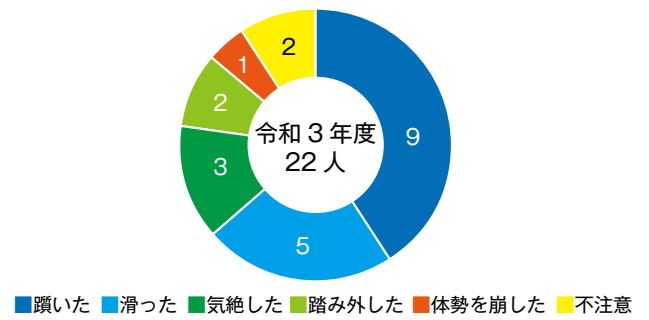
転倒事故の年齢別



移 動 手 段 別



転倒事故詳細



【 通 勤 災 害 】

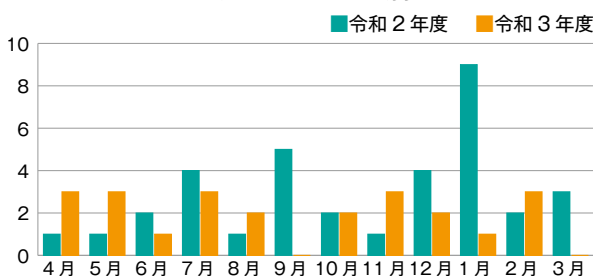
特徴点

- 1 自転車による事故6件と増加
- 2 帰宅時における発生が出勤時を上回る
- 3 2号業務警備員に関する通勤事故災害の発生が僅かである

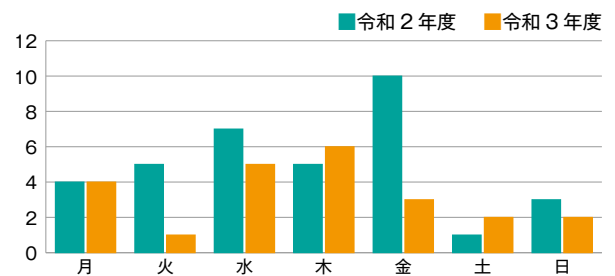
留意点

- 1 車両等による通勤の際は、漫然と運転することなく事故防止に努める
- 2 荒天時における転倒事故に特に留意する
- 3 2号警備員に限らず交通事故防止に関する指導教育を繰り返し行い、交通法令順守の醸成を図る
- 4 ドライブレコーダー設置による安全運転意識の向上を図る

月 別

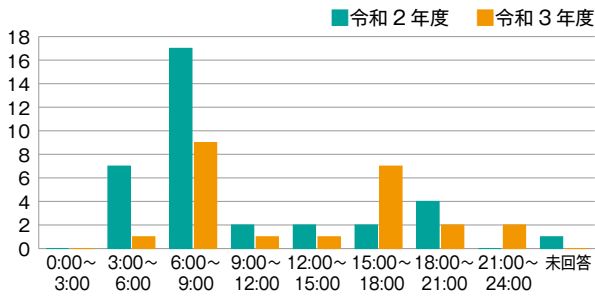


曜 日 別

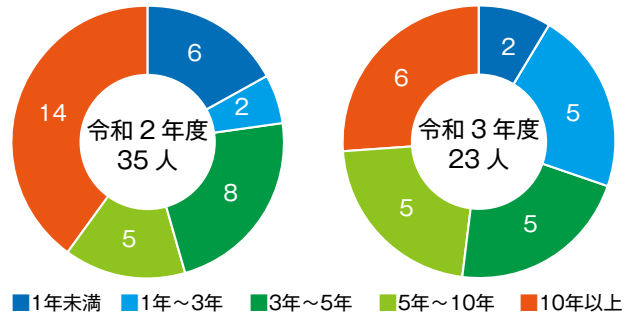


通勤災害発生状況

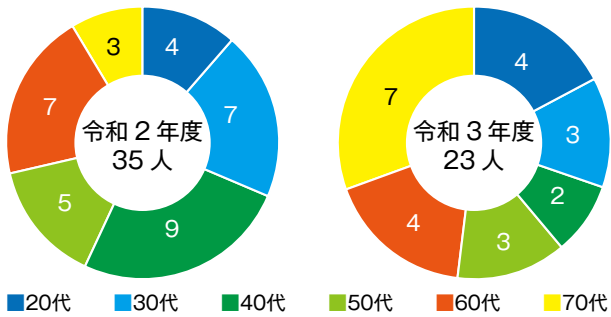
時間帯別



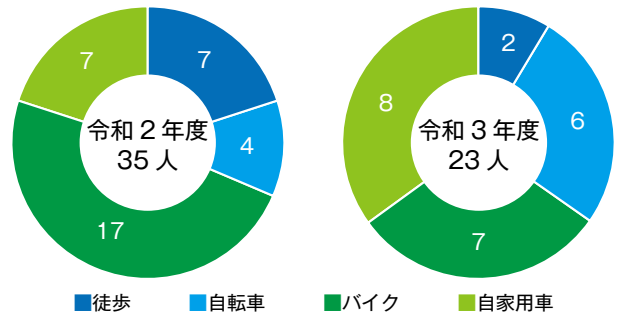
勤続年数



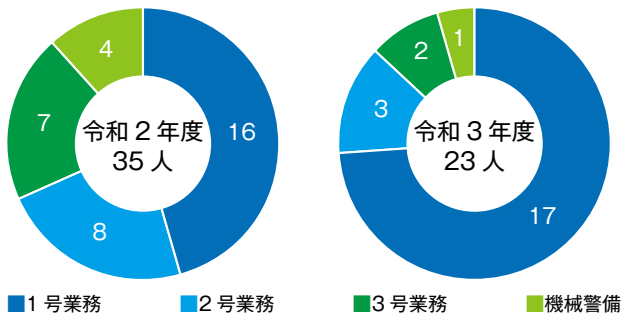
年齢別



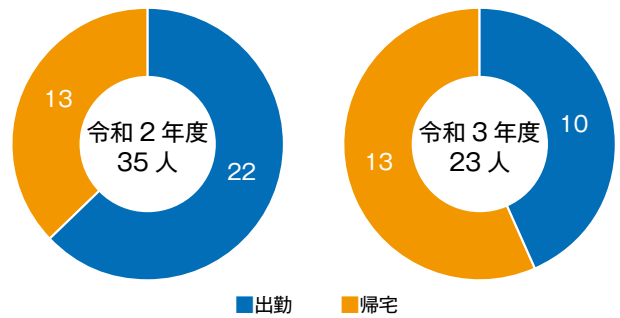
移動手段別



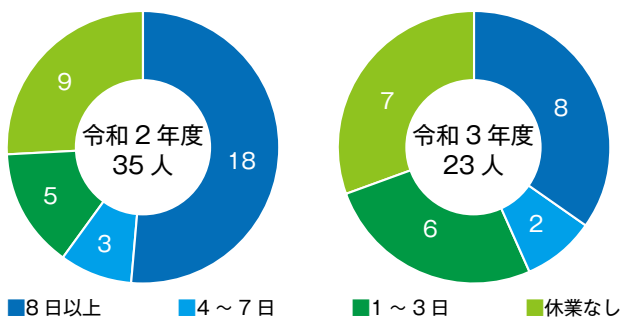
業務別



出退勤別



事故程度別



この統計は、令和4年春に
 (一社)福岡県警備業協会
 加盟員に対して行った労災
 事故実態調査の結果に基づ
 くものです

ひと

福岡県警察本部 生活安全部 生活保安課長



みずおち かつとし 氏
水落 勝利

【警察官として一番の思い出・事案】

保安課（現「薬物銃器対策課」）の特別捜査班で勤務していた巡査部長のとき、覚醒剤原料約 250 キロを密輸入した被疑者を検挙したことです。

被疑者は船で出航して数日後に寄港するものの、何度検挙体制を取っても覚醒剤らしい積荷を降ろさず、空振りが続きました。他の場所で積荷を降ろしていることは推測できるのですが、海上での追跡ができずにお手上げの状況でした。そこで、初めて海上保安庁と合同捜査を行い、同庁の船に乗り込み、被疑者の船を追尾して洋上で検挙しました。

また、私は主犯格の被疑者の取調べの補助についてなのですが、真夏のエアコンのない取調室でネクタイを締め、汗をかきながらの取調べだったため、取調官である係長に「ネクタイをはずしましょうか。」と申し入れたところ、「取調べは、被疑者との対決の場だ。絶対に（気持ちで）負けたらいかん。」と言われ、自分の甘さを痛感させられました。

【警備業の印象】

コロナ禍の中、警備業の真価が問われた東京オリンピック・パラリンピック大会警備の完遂、猛暑や極寒の中での交通誘導警備業務等毅然とした態度の警備員を見ると頼もしく感じるとともに、警察に近い存在として親近感を持っています。

また、各種検定受検の際は、きびきびした動作で一つ一つに節度があり、一生懸命に取り組まれている姿は、「さすが他の警備員のお手本になる方は違うな。」と心強く感じています。

一方で、警備員の高齢化が進んでいる印象があります。また、交通誘導警備業務等の際に警備員間の

連携が悪く交通の危険を感じることもありますので、これらの警備員に対する教育が今後の課題ではないかと思っています。

【警備業に期待すること】

深刻化する警備員不足問題への対応をはじめ、山積する諸課題への対応の解決に向けてご尽力されていることに敬意を表します。

警備業は、生活安全産業として、県民の安全で安心して暮らせる地域社会の実現のためには、なくてはならない産業です。

警備業に携わる皆さん一人ひとりが、警備業が果たすべき社会的役割や責任を十分に認識され、それを着実に果たすことが重要です。そのためには、人材教育の充実が重要だと思います。その中心的役割を果たすのが警備員指導教育責任者です。貴協会にありましては、警備員指導教育責任者の育成を視野に警備員教育の充実を図り、質の高い警備業務を適正に実施して、警備業界が更なる健全な発展を遂げられることを期待しています。



「ごあいさつ」



一般社団法人 福岡県警備業協会
業務委員会 委員長

坂上 正晴

(株式会社ハーベスト警備 代表取締役)

昨年4月に福岡県警備業協会の業務委員会委員長を拝命致しました。

ご挨拶が遅くなりまして申し訳ございません。

私もこの警備業界に身を投じて30年になりました。この間の経験を業務委員会活動を通じて少しでも警備業界にお役に立てればとの思いでお受けいたしました。しかし、業務委員会活動の内容もあまり知らず、ご迷惑をお掛けしていますが皆様のご指導を賜りながら活動させて頂いております。

拝命後1年間はコロナ禍の中、委員会活動が思うように出来ず、あっという間に1年が過ぎました。

今年になりやっと具体的な活動が開始出来るようになりました。

さて業務委員会は交通誘導部会、施設部会、機械部会がありそれぞれに部会員が活動しています。部会員はボランティアとして活動しその熱意と努力には敬服しています。又部会員の活動を認めて頂いているそれぞれの所属会社の経営者様のご協力に感謝申し上げます。

業務委員会の具体的な活動として、交通誘導部会におきましては本年度より認定路線（福岡県公安委員会が認定する検定合格警備員の配置が必要な路線）図の見直しを開始いたしました。

認定路線図は平成19年に福岡県公安委員会にて認定路線が決まり、県警本部にてその認定路線図が発行されました。多くの協会員様がお持ちだと思えます。しかし、その後幾度かの変更がなされましたが、文字での表記で詳細な場所等の判別が難しく皆様ご苦勞されている事と思えます。

認定路線図の見直しには多くの時間が必要です。少ない交通誘導部会員は大変な苦勞が伴っています。しかし、この認定路線図が完成いたしましたら配置担当者の配置業務、営業担当者のお客様との単価交渉に必ず有益なツールとして役立つと確信しております。

福岡県全体を見直していますので完成にはまだまだ時間はかかると思いますが、少しでも協会員様にお役に立てればとの思いで、部会員の熱意で頑張っています。

又、事務局とも相談の上、完成時には冊子にして協会員様に配布出来ればと思っています。

施設部会、機械部会は、今まではあまり活性化した活動が少ないように思いました。そこで本年度から施設部会、機械部会では今どのような問題が提起されているか、その問題をどのように解決し、どう協会員様にお役に立てられるかを検討しております。

皆様のお知恵をお借りして、お客様から信頼される警備業務を具体的に考えてまいります。

コロナ禍の終息が見えない中、警備業を取り巻く環境は決して良くはありません。世の中の物価はどんどん上がり、警備員さんの労務単価も毎年上昇しています。しかし警備料金の値上げは簡単にはいきません。また、警備員の求人は毎年厳しくなっており、警備員の高齢化や減少で配置や経営等にご腐心されている事と思えます。

この様な中、業務委員会活動を通じて様々な業務に関する問題に取り組み、業界の発展に少しでも寄与出来ればと、部会員と共に知恵を出し、汗をかいて参る所存です。

又、協会員様で業務委員会について、ご希望やご意見等がございましたらお気軽にご連絡ください。

コロナ禍が早く終息致しますことを願っています。皆様も健康には十分お気を付けてください。

そしてこれからも業務委員会に対し、皆様のご支援ご指導のほどよろしく願いいたします。

令和4年度 青年女性特別委員会研修会の開催

令和4年7月12日（火）、福岡県中小企業振興センターにおいて研修会を開催しました。

一般社団法人山口県警備業協会

会長 豊島貴子 氏

一般社団法人福岡県警備業協会

青年女性特別委員会委員長 森田沙耶 氏

のお二人を講師に迎え、協会理事、青年女性特別委員会会員等47名の参加で、三密を避けてソーシャルディスタンスを保ちながらの開催となりました。

講演 第一部

アクションプランと2025年の雇

一般社団法人全国警備業協会 ICT作業部会員

一般社団法人福岡県警備業協会 青年女性特別委員会 委員長

森田沙耶 氏

全警協では、『警備業を取り巻く環境の変化を正しく理解するとともに、警備業の現状を正しく認識した上で、今後の警備業の在るべき姿を描き出し、そこへ至る戦略とアプローチの方法を導き出す』ため「基本問題諮問委員会（成長戦略を検討する委員会）アクションプラン」として、

- 1 外国人雇用
- 2 ICT・テクノロジー活用
- 3 成長戦略に資する警備業法の見直し
- 4 経営基盤の強化、単価引き上げ策
- 5 災害時における警備業の役割の明確化

この五つの作業部会が立ち上がっています。

福岡県警備業協会ではアクションプランの2つ「4. 経営基盤の強化、単価引き上げ策」と「5. 災害時における警備業の役割の明確化」について今年



1月に、一般社団法人全国警備業協会労務委員会副委員長（一般社団法人岡山県警備業協会会長）松尾浩三氏に講演して頂いており、本日は「2. ICTテクノロジー活用」について講演をいただくことに

なっていますので、ご清聴を宜しく申し上げます。

そもそもDX（デジタルトランスフォーメーション）とは、IoTなど最先端的なデジタル技術を利用してビジネスや組織を変革することでICTとIoTの手段を活用して、従来のビジネスや組織の変革を目指すことを意味しています。

DXを進める上で、ビジネス課題に対応した目標を目指し、手段としてICT/IoTを利用する、ICT/IoT導入そのものが目的にならないことが重要で、働き方改革や業務改善・効率化を推し進めるためのツールです。

次に「2025年の崖」についてです。これは2018年 経済産業省が発表したレポートのタイトルです。要約すると既存のシステムを更新せずに現状維持としていると、2025年にはデータ活用しきれずDXを実現できないためデジタル戦争の敗者になる。システムの維持管理費が高額化し、保守運営の担い手不在により、サイバーセキュリティなどのシステムトラブルでデータ消失等のリスクの高まりがあると警告しており、2025年までにシステムの刷新をする必要があるというものです。

「2025年の崖」を登り切るのは、経営者の関与と関心そして理解が重要で、老朽化したシステムを刷新し、人材育成に投資するためには、経営者の理解と決断が必要不可欠です。DXを進めれば天国に、このままいくと地獄に落ちるといほど極端なものではないかもしれませんが、それなりに大きな差が現れるという認識を、経営者が持つことが重要で、「顧客ニーズの変化が激しい」このことに対応するためには、「中小企業・零細企業」ほど、DXは必要なのです。

現状維持で大丈夫と思っていることは、「2025年の崖について」を理解していないことになります。

「大丈夫かな。うちの会社、又はうちの業界、そして10年後大丈夫なのか」と感じたことないですか。その直感は大事です。隊員の人手不足、高齢化など不安なことがあると思います。それに対して取り組み方を変えていますか。また、将来の不安は

ありませんか。時代の急速な変化に対応するため、取り組むべき方法や方針を変えながらDXを進めて下さい。各社でシステムに対する取組みやしくみはそれぞれ違うと思います。まずは、気づいて下さい、やっていかないといけないのですから。

「収穫加速の法則」（レイ・カーツワイル）をご存じですか。今後1年の変化は、これまでの10年の変化に匹敵すると言われていています。つまり、「これまで10年なんとなく大丈夫であったからこれから10年も大丈夫だろう」という考えは通用しない時代になっています。この「収穫加速の法則」に例えるならば、社歴が30年、40年ある会社が、極論として今後2年、3年で簡単にその社歴を塗り替えられる時代であるということです。ということはDXに本当に立ち向かい、知っていかなければならないのです。

今から5年後、既存のあらゆる仕事が置き換わっているかみせれず、今の仕事が社会に必要とされなくなっている可能性もあります。我々安全安心を担う警備業に置き換えても、決して失われる業種ではないとは言え、今、業態を変えることができなければ生き残ることが難しい企業が存在するかもしれません。

例えば、このDXやコロナ禍において、航空会社のライバルは変化しています。今までは鉄道やバスなどの交通機関だったものが、今ではZOOMなどのオンライン会議になってきています。コロナ禍が落ち着いても会議のために飛行機で移動する回数は減少しているかもしれません。高級腕時計のロレックス、オメガ等のライバルはアップルウォッチになり、それだけデジタル時代になっています。また、大阪にある梅田薬局では、ロボットが活躍しています。処方箋に基づいて入力されたデータをロボットに送信、必要な薬をロボットが素早く選び出します。薬剤師が薬を選ぶ単純作業から解放されるとともに患者の待ち時間が大幅に短縮されます。これもDXのひとつです。

DXとはペーパーレスにするだけでも取り組みの

一つとなります。まずはファックスでのやりとりメールに置き換えるところから変えていきませんか。

また、データ管理をUSBメモリやハードディスクではなくクラウドシステムを活用してみませんか。

か。クラウドを活用することで外出先でもデータを参照することが可能となります。

世の中の速い流れについていく、その速さに素早く気づいて行動をして下さい。

講演 第二部

経営基盤強化に資する「ICTテクノロジー」活用について

一般社団法人山口県警備業協会 会長
 一般社団法人全国警備業協会 基本諮問委員会委員
 ICT作業部会 部会長
豊島 貴子 氏

先程森田委員長が、DXに対応できていないといわれましたが、それは何故でしょうか。その理由は経営基盤が脆弱であるからだと思います。DXに対応していくには、まず投資が必要です。それに対応していく人材が必要です。そして自社開発できる企業は多くないため、企業としてどのようにしてよいかかわからず、取り入れることができていないのではないのでしょうか。

「ICTテクノロジーを使いこなす」というのは、それが目的ではありません。自社の経営基盤を強化していくためのツールの一つに過ぎないわけです。DXに対応できていないからダメという訳ではありません。経営基盤とは、企業の経営を考えるときの土台となるものです。経営基盤の土台になるものは、人材、安定した財務状況、魅力のある商品・サービス、お客様、企業文化、大切にしていることや強くしたいと思っていることなどがあります。それが無いのに「世の中が変わるから対応しなければならない」と思う必要はありません。経営基盤がしっかりと定められ、それに向かって真っすぐに進んでいく中で、アナログでもよいと経営判断をすれ



ば全く問題ないわけです。世の中の流れに翻弄されて中途半端にDXに取り組むことは経営基盤を危うくする一因となります。

企業を経営していたら、儲けたい、利益をきちんと出す強い会社になりたい。これは「高単価」です。「高単価」を得るためにはどうしたらよいのでしょうか。今、労務単価は少しずつ上がってきていますが、私は労務単価が上がったとは認識していません。なぜなら軽作業員とほとんど同じ単価だからです。前よりは上がっているかもしれませんが、従業

員に十分再配分するまでの労務単価ではないと私は認識しています。

「経営基盤強化サイクル」は二つあり、その一つである現場サイクルは、[再配分]→[良人材確保]→[教育効果大]→[高品質]→[高単価]となります。

「再配分」～人件費が今はそんなに高くないと思っても必ず給与は支払わなければならない、再配分しなければいけません。どれだけ再配分するかは経営者モラルとなります。

「良人材確保」～再配分をすることで人材が入ってきます。そして人材をもって教育を行っていきます。

「教育効果大」～教育を行った隊員が現場に行ってお金をもらってきます。

「高単価」～きちんと教育された隊員が顧客に満足してもらえれば、よりよい警備料金での契約が可能となります。高単価な契約が取れば再配分する金額を増やすことができ、より良い人材の確保、より良い教育、より良い隊員を育てることで、より良いサービスをお客様に提供でき、より高単価な契約、再配分と、このようなサイクルを回すことによって経営基盤の強化が図れます。

もう一つの経営サイクルは、[財務体質強化]→[投資]→[高付加価値]→[信頼]→[高単価]です。

「財務体質強化」～高単価であろうと低単価であろうと財務処理は必ずしなければなりません。財務が強くてしっかりとしていれば投資ができます。

「投資」～投資ができれば付加価値が生まれます。

「付加価値」～付加価値が生まれれば信頼が生まれます。

「高単価」～信頼が生まれれば高単価につながります。

この正しい財務体質を強化していくことは経営者のモラルです。皆さん、税務署は怖いですか。財務体質の強化をしていたら怖いことはありません。使っていない経費を使ったり、払わないといけないものを払わなかったりしていると税務署は怖いですね。正しい会計処理をして税金を払って利益を出

す、ここが強化されなければ投資はできません。投資ができなければ付加価値が生まれません。付加価値が生まれなければ信頼を得られなくて低単価になります。低単価の理由を世の中のせいにしてはダメです。労務費調査は払ったものでしか調査に反映されません。労務単価が低いのは払っていないからです。この財務体質を強化するのは経営者のモラルになってきます。

小さな企業が少ない利益を精一杯再配分していたら、そのことを社員は必ず見てくれています。経営サイクルを回したいという思いがなければDXもありません。まずこの経営基盤を強化する取り組みをしましょう。これは会社の努力です。

次にルール、モラルが不在ということです。お金を出して用命くださるお客様が、その警備会社が優良企業なのか劣悪企業なのか、まったく証明するすべがありません。土木・建築業界には「経営事項審査」があり会社でランク分けされており、ランクによって入札参加資格が決められています。

警備業ではどうでしょうか。官公庁で重要施設の警備に係わる入札であるにも関わらず、大企業から本当に資格者がいるのか疑わしい小さな企業まで、さまざまな会社が参加していませんか。ダンピングが横行していませんか。そのことに対して、何とかしてくれと思っただけの方はいますが、そもそもくみが出来上がっていません。警備業界は60年にならんとする業界です。先人達が苦勞してここまで育て上げてくれた業界がこれから先、本当の意味で世の中に必要とされる業界でいられるかどうかの瀬戸際だと思います。

DXはあくまでもツールです。ツールなので使いこなせばとてもよいものです。ですが導入するためには経営サイクルをきっちり回していかないといいけません。大手企業の多くがDXの導入をしていますが、理由は経営サイクルがきっちりとされているからです。経営基盤で、私の会社で一番大切にしているのは「教育」つまり人材です。先代から人を育てること、それを惜しまないよう教え込まれまし

た。

経営者の役割には3つあると思っています。

- 1 企業の方向を決める
- 2 資源を最適配分する
- 3 人を動かす

社長一人では何もできません。各社員が適材適所でそれぞれが役割に従って動いてもらうような仕組み作りが必要です。「企業の方向を決める」とは、会社として何をやる、しないを決めて、すると決めたら正しい結果が得られるように、綿密に計画をして実行し、徹底するということです。では方向付けするのにどのようなことが必要かということ、まず「理念」です。それぞれ会社の理念があると思います。社是と言われるものです。会社が存続・存在する目的です。会社が存在する目的・理念に従って戦略を立てますが、戦略を立てるときにやらないといけないことは外と内の分析です。外とはお客様の状況、市場経済の動向などです。内とは社内のヒト・モノ・カネです。どのような人材がいるのか、どのような物があるのか、使えるお金はいくらあるか、情報・時間がどれだけ費やされるのだろうかを常に把握しておく必要があります。経営する上で自分の会社のことを正しく認識する。このことはまさしくデジタル化です。ほとんどの中小企業では会社戦略は社長の頭の中にあり、この内容が社内情報共有できていないのではないのでしょうか。社長からの急な指示に対して社員が「どうして今？」と思われることがあるかと思えます。このようなことをなくすためにも情報共有できるツール活用が必要となります。

マーケティングとはどのような意味でしょうか。調査とか色々なことを言う方がいますが、自分の会社を好きになってくれるためにはどうしたらよいかを調べるということだと思います。そして財務・人事などの様々な戦略を立てていくということです。その戦略に従って戦術、要するに実行計画「いつまでに・誰が・何のために・何をやるか」をしっかりと定めて計画し実行、結果としてどのような効果が



得られるかということまでできて始めて方向付けができます。

「PDCAサイクル」という言葉を聞いたことありませんか。PLAN、DO、CHECK、ACTIONの頭文字をとった略語です。「PDCAサイクル」は何回したらよいのでしょうか。2回です。戦略を立てたけど予想できないトラブル等で決めたことを続けることができないことがあったら、やり方を見直してサイクルが回るようにする必要があります。社員に分かりやすく「PDCAサイクル」のどの部分を担当してもらうのかを明確にできることがデジタル化ということになります。

また、方向付けと言っても世の中に受け入れられないことや、戦略を立てて実践してみたけど儲けにつながらなければ経営ではないです。社長は儲けてなんぼです。儲けて最大限の再配分を社員にして社員の生活が向上し安定すること、それをもって良い仕事をし、お客様の信頼を勝ち取りそのことで会社の経営基盤の強化につなげることが大切です。「品質・価格・サービス」これが最適かどうか常に皆様も関心があることだと思います。

私の会社では「PDCAサイクル」をみんなで勉強しながらやるときに「楽習」しようと言っています。研修をすると嫌々参加する社員がいます。そのような社員に「楽しく学びましょう」ということを掲げています。成功とは人によって全然違います。成功を得るためには、[考え方][能力][熱意]こ

の三つを掛け合わせる必要があります。

「考え方」とは、いわゆる「徳」と言われるところでしょうか。代表されるところで「仁徳」があります。亡くなってしまった父の盟友の方々から、事業継承をした時に「人にとって一番大切なことは徳、しかし徳というものは教えられもしないし、教えてもらうこともできない。悟ることだけなのだよ」と言われました。その当時、私は若かったので「徳」についてインターネットで調べてみました。色々なことが書いてありましたが、見ただけ・聞いただけではなくそれが本当に実践されなければ知っているだけとなります。

「能力」についてですが、皆さんには良い、悪いに関わらずにそれぞれ個性（素質）があります。個性×経験（場数）が、「能力」になると考えます。どうしても承継していく側は承継をしてくれる方に対して場数では絶対に勝てません。しかし素質と先代の場数を借りるという謙虚な気持ちがあれば補うことは可能です。全て自分が経験していくことはできません。個性だけの能力に注目する人が多くいますが、経験を積んでいくことで、個性×経験（場数）の能力が上がっていくことを理解して下さい。

「熱意」についてですが、よく新入社員が最初の挨拶で「頑張ります」と言うことがあります。これは熱意ではないですよ。熱意とは、自分で受け取ろう、自分で取りに行こう、自分で学ぼうという姿勢ですから、「頑張ります」ではなくて頑張る内容ですよ。自分が得る、自分で収める、自分が取りに行くという熱意・意欲、このことを各自しっかりと定めて、全員で頑張っていくことを研修会の最初に確認をしています。

私をもっともこだわったことは「人材」の質です。企業は儲からないと存続している意味はありません。同じ警備員を出していたら同じ警備料金しか貰えません。当然ですが他社より質が悪ければ単価は安くなるはず。ところが今は警備員不足ということがあり、質に関係なく上がっています。警備

会社のほとんどが労働集約型の企業です。見た目での警備員の優劣をつけるのは、なかなか難しいものがあります。私たちがものすごくこだわった制服を綺麗にしておくことをお客様に認知して頂いているかということ、かなり疑問があります。お客様に対して警備員への挨拶訓練や様々な研修で専門知識を身に付けさせたりしたことをお話しする場面はなく、日々の業務でちょっとしたことを感じてくれるかどうかです。そのような状況なので、お客様からは「立ってこれていたらそれでよい」と言われることがあります。そのため差別化をするのに行ったことは現場の機械化です。警備員が紅白旗を持ってその現場に立つだけではなく資材・機材を持ち込み、そして設置して使いこなしていく、人間プラス機械で差別化して付加価値を生み、それを単価に反映させてもらいました。警備員単価は労務単価で決まってくるので、警備員単価が上がるということはないのですが、長年の営業活動によって警備料金をパッケージとして片側交互通行するときには人数プラス機械（信号機、遮断機等）とすることによってリース料を頂いたり、または請負業務料を頂いたり、客先によって様々な見積もりの出し方をしています。警備員だけを派遣するよりも付加価値が高まり利益率はものすごく伸びて、今現在の弊社粗利は約40%を超えています。

しっかりと売り上げてしっかりと再配分をしていく。今、弊社の社員で一般警備員の年収は約300万円、総合職の部長クラスで約800万円ぐらいです。ここまでくるのに約40年かかりました。大手企業には素晴らしい人材がいますが、何故そうなのかと考えてみたときに、そうしたいのであれば働く対価（評価）を大手企業に近づける必要があります。社長が無理と思ったことは絶対にできません。社長が「できる、やる」と思ったことが全て叶うほど世の中は甘くないですけど、リサーチをやり戦略を立て、戦術できっちりと現場で回してもらえれば、叶っていくと思います。

現場のDXですが、まず現場警備員を交通事故等

から守るために機械で対応できることは機械に任せていくことから始めました。しかしながら全てを機械に任せることは不可能です。機械のトラブルや不測の事態に備えて臨機応変に対応することができる警備員を配置する必要があります。様々なことに対応するため質の高い警備員の教育が必要となります。国土交通省が立ち上げた「建設現場の生産性を飛躍的に向上するための革新的技術の導入・活用するプロジェクト」というのがあります。これは現場のDXを推進していくためのものです。警備会社が直接、国交省と取引することはないのですが、それなのに交通誘導の現場で革新的な技術はないかという項目がありました。理由は、土木建築業者が警備員を確保出来ず入札に参加できない、作業開始したが途中で警備員がいなくなって工事が続けられなくなった、質が悪いのに足もとを見て高い見積もりが出てきた、などの土木建築業者からの声を国交省がしっかりと受け止めているからです。通常の現場であれば6名の警備員で規制をするところを、プロジェクトに提案した信号機を含む警備システムを導入することで2名までに減らすことが可能です。人減らしをすることが目的ではありません。警備シ

テムを使いこなすことができるプロの警備員を育てるミッションが新たに生まれてきました。少ない警備員でも現場の安全が保てる警備システムを開発しています。私は会社のクオリティについて会社の規模はまったく関係ないと思っています。今の警備業界9割が中小零細企業ですが、クオリティを上げようと思えばいくらでも上げられます。社員数が少ない会社ほど社長一人が個々の隊員に目を配らせてしっかりと教育する体制をとれるからです。経営者は経営基盤がどれだけ脆弱か問われたときに、どれだけ再配分ができ、どれだけ投資ができるかきちんと数字で説明ができるようになっておく必要があります。

最後に、業種別の労務単価10年分のグラフを見たときに社会保険の問題があった時期に全業種が同じ波形で上がってきています。研修会の最初に「労務単価は上がっていません」と言いましたが実際には上がってきています。しかし、これは国の政策単価で全体が上がっているからです。労務単価を上げていくことは自社努力です。私たちが警備員に支払わなければ労務単価は上がっていきません。これが現実であることをお伝えします。



第31回暴力追放福岡県民大会への参加

暴力団排除運動を盛り上げ、暴力団の壊滅が現実のものとなるように、『第31回暴力追放福岡県民大会』が『北九州「暴力追放・安全安心まちづくり」市民大会』と併せて、令和4年8月4日（木）北九州市小倉北区のリバーウォーク北九州「北九州芸術劇場大ホール」において開催された。

今回も、コロナ禍における縮小開催となったため、当警備業協会からは谷専務理事1名の参加となった。

大会では、警察、行政、暴力団離脱者の就労支援を行う企業や、地域のパトロール隊など約400人が参加。

最初に、生嶋亮介副知事が、「2009年に全国に先駆けて暴力団排除条例を制定した。これからも県警、県、市町村、事業者そして県民が一体となり、安心安全な福岡県にしていきたいと思います」と知事代読

があった。

また、岡部正勝福岡県警本部長が、「工藤会が弱体化した今こそ、壊滅に向けた取り組みを強力に進める絶好の機会です。徹底した取締りを行い、暴力団排除活動を推進していく」と強調、大会参加者全員が暴力団排除に向けた決意を一層新たにした。



青色防犯パトロール実施者講習会開催

令和4年8月2日（火）、福岡市博多区吉塚本町の福岡県中小企業振興センターにおいて、「青色防犯パトロール実施者講習会」を開催した。講習は適切な自主防犯パトロールの継続性を確保するため、青色防犯パトロール実施者は、概ね3年ごとに講習を受講することになっており、今回の講習会は協会加盟企業から16社46名が参加した。

講習会に先立ち、福岡県警備業協会谷専務理事が、「皆さんの日々の青色防犯パトロールが県民の安心・安全に繋がっていますので、本日の講習会において、より効果的な活動方法を確認していただき、今後も継続的にパトロールを行っていただきたい」との挨拶があった。

講習は福岡県警察本部生活安全総務課犯罪抑止対策室 手島一憲 課長補佐から、「犯罪発生 の概況、子供・女性を対象とした犯罪への対応、パトロールのポイント」について説明が行われ、引き続き生

活安全総務課子供・女性安全対策係 山中隼也 巡查部長による、「パトロール実施時の注意事項、留意事項」について具体的説明が行われた。

参加者は、改めて青色防犯パトロールの社会に対する重要性を再認識し、より一層効果的なパトロールを行い、地域の安全・安心に貢献していきたいとの意欲的な取り組み姿勢がみられた。



広報委員長の

お邪魔して

チョツと、よかですか? ~加盟企業&NEW FACE 紹介~



今回のよかですか?は、業界で働く女性特集!! 女性社長 and 社員さんのところへ又、最近よく耳にする DX (デジタルトランスフォーメーション) 人手不足問題の解決の糸口? 警備ロボットのところにチョツと、お邪魔して来ました。

三群警備保障株式会社

加盟企業

代表取締役 猪岡 なほみ

〒822-0014
福岡県直方市丸山町 2 番 34 号
TEL 0949-23-2067
FAX 0949-23-2053
<https://sangun-security.com>



弊社は平成 17 年 4 月に創業者である勝野晃有が自衛隊で勤務する中で、働き盛りの方達がセカンドキャリアを模索する姿や若い世代が新しい挑戦を続ける姿に触れ、退官自衛官の知識・体力・精神力を地域社会や企業へ還元できるよう発起し会社を設立。退官自衛官の雇用を積極的に行い、業務面では 2 号業務を中心に御愛顧頂いております。最近では一般応募の隊員も増えてきており時代の変化を感じております。

創業者であった先代は常に従業員ファーストな方でしたので私も在任中は従業員に寄り添い歩んでいきたいと考えています。趣味を聞かれても今すぐには思い浮かびませんが、余生があれば楽しみたいと思っています。



弊社ロゴは、陸上自衛隊より「桜」、海上自衛隊より「錨」、航空自衛隊より「翼」をモチーフに創業者自身がデザインしたものです。



株式会社トラストガード

加盟企業

代表取締役 近藤 未知

〒802-0077
北九州市小倉北区
馬借 1 丁目 8 番 25 号
TEL 093-541-5520
FAX 093-541-5521
<https://www.trust-guard.jp>



弊社は、令和元年 6 月に認定を受け、北九州市小倉北区で交通誘導警備を主たる業務としお客様に提供させていただいております。設立したきっかけは、前職の警備会社で事務員として入社したのですが、仕事内容が膨らみ最後は資格取得から業務全般まで(笑)その時に労働環境の改善、処遇、労務単価問題や福利厚生など充実させたいという気持ちが強く、1 からやってみよう! と決心し、現在に至っております。

社名の由来は、トラスト=信頼・信用 ガード=守る
お客様に関係する全ての方々から信頼を得ると同時に守る! から名付けました。



趣味は、ドライブや食べ歩き♥です。最近チョツとゴルフを始めました ^^ と言っても、コースデビューはまだ先で打ちっぱなしで練習しているところです。

今後の目標は、福利厚生の充実、女性が働きやすい職場、家族を支えることができ永く働ける職場環境づくりに努めたいと思っています。

株式会社セーフキーパー

代表取締役 齊藤 弘恵

〒802-0985
北九州市小倉南区
大字志井 1725 番地 1
TEL 093-967-9631
FAX 093-967-9632

弊社は、1983年に(株)全九州ガードセンターとして設立。2003年に(株)セーフキーパーとして北九州市小倉南区で施設警備、交通誘導警備を主とし営んでます。改名する際に「(株)安全の番人」にしようと考えておりましたが、(株)セーフキーパーが良いとアドバイスをいただき現在に至りお客様からのご愛顧をいただいております。

また、昨今の高齢者社会において対処できるよう福祉的要素を視野に入れ、今後の業務展開も考えています。

創業者の教えの、「できない理由よりもできる方法を…」を決して忘れることなく「拒まない、惜しまない、面倒くさがらない、諦めない」を肝に銘じながら経験させていただいた当時のことが現在の自分達を形成しているものだと実感しております。



弊社ロゴは、2体の鳳凰が太陽を支え、ひいては安心・安全を支えています。



私は、嵐の大野智くんが大好き♥で SNS を利用し、インスタや TikTok を見るのが楽しみの一つです。大野くんのお陰で若い方々に負けぬよう SNS を利用しています(笑)座右の銘は「やれば終わる!」です。

今後も警備業発展のため、精一杯尽力してまいりたいと思いますので皆様、宜しくお願いします。

有限会社九州中央警備保障 / 山本 明梨紗さん(19) 勤続年数 7ヶ月

NEW
FACE

高校卒業後にアルバイトとして始めた警備業は、今迄の私の人生とは全く接点の無い業種で何もかもが新鮮なスタートでした。誰に何を聞けばいいのかも分からず、遂一上司に確認しながら業務を実施する状況が続いていました。そんな上司からの根気よいサポートにも恵まれ、車両等の交通量が多く忙しい状況であっても安心して業務が実施できた事や社会人として仕事を覚えていく下地を整えてくれた事に感謝しています。

警備業で働く事に対して周囲から様々な事を言われますが、どんな仕事もやってみないとわからない苦労や喜びがあるのでは?というのが正直な感想です。警備業は一般の方達の安全に貢献できる仕事だによって伝える機会があれば良いなとも感じています。

★上司からのメッセージ★ 主任 浦本 光司 氏

いつも明るく笑顔で元気があって誰からも好かれる方です。探求心が強く、現場にも興味を持って真面目に仕事して資格も取りたいと交通誘導警備 2 級を取得しました。次は雑踏警備業務 2 級取得を目指しています。そんな前向きに頑張っている山本さんを応援しています。

株式会社 大和研装社 九州支店 / 石田 優さん (29) 勤続年数 1年2ヶ月

NEW
FACE

前職では接客業に従事していたのですが、新しいことにチャレンジしてみたいと思い、以前よりお世話になっていた先輩に相談すると現在の会社にご紹介いただいたことが入社きっかけとなります。

現在では営業職としてビルメンテナンス業の清掃管理業務に携わっていますが、入社当初は清掃業の道具や専門用語といった覚える情報量の多さに不安を感じました。また先輩方の熱心な指導や根気強いサポートのおかげもあり資格も取得し、現在では新規の案件を担当することも多く、楽しく仕事に取り組める環境に感謝しています。休日は映画観賞や読書に時間を費やすことが多いのですが、特に町田そのこさんの作品には強く引き込まれることが多くお薦めの作家さんです。



★上司からのメッセージ★ 取締役 九州支店長 三浦 潤 氏
石田さんが入社して、1年と2か月が経ちました。
最初はこの仕事大丈夫か思っておりましたが、なかなか出来る人で積極的かつ物怖じせず、お客様からも好印象で支店の宝です。
これからも、会社のために力を貸してください。

セコム 株式会社 博多統轄支社 / 長下 優里さん (25) 勤続年数 1年3ヶ月

NEW
FACE

「安心を提供できる」「人を笑顔にできる」仕事をしなくて入社しました。入社前は警備のイメージが強かったのですが、医療や保険などのさまざまな事業を展開していることに驚きました。入社後の営業の仕事は経験がなかったので苦労しましたが、色々な業種の方々とお会いするなかで多くの経験を積み、成長することができました。また、「東京 2020 大会」では各種競技会場などの警備に従事し、「安全・安心」を提供する仕事への社会からの期待を改めて実感することができました。

今後は福岡でスキルアップし、将来は首都圏で力を試したいです。夢ですが、ゆくゆくは女性役員に!!

趣味は人間観察です。服装や話し方、言葉遣い等を観察するのが好きで、そのおかげで観察力や洞察力が高まり、営業職にも活かしているのかなと思います。

★上司からのメッセージ★ 博多統轄支社 営業部長代理 泊 祐樹 氏
セコムの営業活動は、お客様の視点で親身に誠実に対応し、「安全・安心」という目に見えない価値・サービスを正しく説明する役割を担うべしと教えられています。長下さんは、勇気と熱意をもって何事にも物怖じせず、果敢にこの教えを実行する将来有望な若き仲間です。



株式会社 にしけい / Toritoss / ss01 (右側)

警備
ロボット



3つの機能を持った複合型サービスロボットが、24時間稼働し労働力人口不足という社会課題の解決に貢献します。

にしけいでは、ロボットによる警備推進として(株)正興電機製作所、(株)NTTドコモ九州支社、古賀市と協働で正興電機古賀事業所において、5Gを活用した「次世代警備サービス」の実証などを行ってきました。写真のロボットは24時間稼働の「清掃・警備・案内」の3つの機能を持った複合型サービスロボット Toritoss (トリトス) です。床面の徐塵、設定した時間に巡回しカメラでの映像監視機能に加え、移動式サイネージとしても情報発信を行います。にしけいでは、今後ロボットの積極的な活用により、お客様の業務効率化と人手不足の支援、施設の価値向上に貢献していきます。

なお、写真の Toritoss は、ららぽーと福岡に開設されたキザニア福岡で稼働を予定しています。



営業本部 担当部長
麻生 興平 氏

ALSOK 福岡 株式会社 / REBORG-Z (リボークゼット)

警備
ロボット



ALSOK の最新自立移動型警備ロボット「REBORG-Z」は、自動巡回警備や遠隔監視、搭載している液晶パネルや音声認識機能による施設案内業務のほか、来館者の体温計測なども1台で対応可能な警備・案内ロボットです。エレベーター連携によるフロア間移動により活動エリアも広がり、可燃性・毒性ガスや火災の早期発見、初期消火も可能な頼もしい同僚の警備ロボットです。



SAKURA MACHI kumamoto (熊本市中央区桜町 3-10)にて観光ガイドと警備員で活躍中だモン♪

【写真提供 ALSOK 熊本株式会社】



営業部 営業課長
西原 浩二 氏



◀こちらのQRコードよりREBORG-Zの詳細をご覧いただけます。



～あやめ会便り～



CXM

活動状況

★お知らせ★

SECURITY FUKUOKA 97号は、レディース特集のため、今回は「女性部会（あやめ会）」便りのみとさせていただきます。



©全国警備業協会

遂に！！あやめ会が立ち上がり、TikTok デビュー祝

警備業のイメージや女性活躍をPRするため、女性戦士等、色々なキャラクターが立ち上がり始まっています👏

警備業ばかりを押し出しても・・・そんなアイデアをくれた警翔会（青年部会）に習い、私達も色々な方面から警備業のイメージを覆すため、体を張り・頭を使い、時には素の姿、そしてたまーに真面目なところも、とにかく沢山の方々に笑顔届けたい、そんなことから警備業の堅苦しさを払拭するため更新することを目指してます😊

女性部会員のみなならず、皆様のご意見、ご要望、何でも承りますのでドシドシ！

お寄せください。私たちは、加盟員の皆様のご意見を大事にしたいと思います👏

参加者大募集👏



何よりも・・・バズりたい👏

TikTok 開いて検索！

または、右のQRコードを読み取って下さい👏

福岡県警備業協会 あやめ会 🔍



あやめ会の方々に Tik Tok がスタートし色々な立場からの感想を聞いてみました👏

総責任者



入里真弓部会長

自称アナログな私は、「動画は視聴するもの」だと思っていましたが自分達が撮影・配信に携わるのも予想以上に面白かったです。

普通に見ていただいてもクスリと笑えるものですが、登場者の素の部分が見えるのも楽しんで欲しいです。

視聴者代表



木下美紀女性部会員

あやめ会に入会後、事業に参加できておらず、申し訳ない気持ちでいた時に、女性部会のLINEでTikTokがスタートしたと知った瞬間、驚きました！

内容が面白くて、笑える動画で先輩の方が参加されてるのを見て、私も参加出来る時は、一緒にやってみたいなあ～と思いました。これからの面白投稿を楽しみにしています。

撮影参加者代表

今回初めてTikTokの撮影に参加させていただき女性部会執行部の皆様の活躍と心意気、熱意に感動いたしました。

参加してからこそ見えてくるもの、回数を重ねる度にもっと面白いものが出来るという期待も大きく膨らみ興味が湧いて来ました。

今後是非、参加して頑張ります！



ブリアンこと森田節子女性部会員

運営代表



謎の戦隊ヒーロー その名も「緑ちゃん」

いつもは内気な私でも「緑ちゃん」になれば不思議と何倍もの力が湧いてきます。私達と一緒に盛り上げて行きませんか？

色々な企画立案・実行・そして視聴者を楽しませる快感！一緒に味わいましょう！

皆様のご参加を心よりお待ちしておりますと同時に私、緑は業界発展のため邁進して参ります。

合格おめでとう

特別講習(交通誘導警備業務2級検定)合格者

(令和4年5月28日～29日実施=順不同・敬称略)

氏名			
梅津智史	松崎祐介		
井啓充	松尾康弘		
石松尽	鳥居秀行		
矢羽田聖一	久保田晋也		
今泉正義	大塚英俊		
北村雅幸	大新納智之		
堀健浩	岩崎誠		
白水恭平	植松公夫		
柿本竜太郎	鎌田庸司		
荒西彦之	岩中義忠		
宮本和三	谷本孔介		
平生清三	上野元氣		
板見達二	栗田俊彦		
北方裕基	大窄博		
川上尚信	須々美憲一		
新原修	藤川聖人		
中山裕友	山本明梨		
菅野誠	橋元裕子		
古賀俊明			

※掲載を希望しない方…2名 (37名)

区分	受験者	合格者	合格率
本講習	51名	38名	74.5%
再考査	1名	1名	100.0%
計	52名	39名	75.0%

特別講習(貴重品運搬警備業務2級検定)合格者

(令和4年6月4日～5日実施=順不同・敬称略)

氏名			
西津雄一	青木康弘		
後藤寛来	藤田竜矢		
丸茂祐輝	平原陵馬		
石井真太郎	秋山智哉		
本田裕二	大曲直哉		
内間龍也	大吉松瑛久		
野坂武功	石堂翔馬		
奥讓二	渡辺龍輝		
中谷圭滋	松尾隼磨		
吉岡柊人	蓑田享一郎		
熊谷優太	西原英樹		
平入大也	安増京哉		
渡邊裕也	竹田頼磨		
藤原晃	片岡信幸		
高木仰篤	木下健二		
長谷川晴也	萩原徹		
井川将伸	藤瀬靖裕		

※掲載を希望しない方…5名 (34名)

区分	受験者	合格者	合格率
本講習	57名	39名	68.4%
再考査	2名	0名	0.0%
計	59名	39名	66.1%

特別講習(施設警備業務2級検定)合格者

(令和4年6月25日～26日実施=順不同・敬称略)

氏名			
松下泰正	服部恒郷		
山根優輝	成田和美		
中原裕貴	竹田圭吾		
樋口翼	米谷英樹		
河田嶺央	古賀修		
上村和也	村上和男		
小金丸大	田中浩平		
松尾和輝	迎伸浩		
小峰義之	坂田正喜		
山本厚司	秋山高志		
西木彦二	大西貴也		
佐藤貴行	川久保秀樹		
藤松憲治	松尾俊一		
長島弘樹	荒木裕司		
柿本竜太郎	内野博文		
吉岡達蔵	水時さおり		
佐藤晋吾	白濱美穂		
木原健司			

※掲載を希望しない方…3名 (35名)

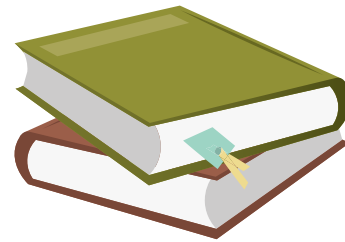
区分	受験者	合格者	合格率
本講習	49名	37名	75.5%
再考査	2名	1名	50.0%
計	51名	38名	74.5%



理事会コーナー（令和4年6月～9月）

令和4年度第3回理事会

- 令和4年6月29日（水）午後3時00分
- 博多サンヒルズホテル
- 折田会長以下15名
- 議案
協会委員会委員の推薦（案）について
会員の入退会について



委員会コーナー（令和4年6月～9月）

令和4年度第1回青年女性特別委員会

- 令和4年6月6日（月）午後2時00分
- 協会警備員教育研修センター
- 森田委員長以下7名
- 議案
今後の活動予定等について

令和4年度第1回広報委員会

- 令和4年6月6日（月）午後4時00分
- 協会警備員教育研修センター
- 入里委員長以下7名
- 議案
セキュリティ福岡 NO.96 の発行について

令和4年度第2回教育委員会

- 令和4年6月24日（金）午後3時30分
- JA 福岡教育センター
- 柴田委員長以下7名
- 議案
 - (1) 特別(事前)講習における補助講師について
 - (2) 特別講習講師研修会について
 - (3) 特別(事前)講習会場について

令和4年度第1回適正取引推進委員会

- 令和4年7月4日（月）午後1時30分
- 協会警備員教育研修センター
- 高谷委員長以下9名
- 議案
 - (1) 要望書の提出について
 - (2) 研修会の開催について

令和4年度第2回適正取引推進委員会

- 令和4年8月9日（火）午後2時00分
- 福岡県中小企業振興センター
- 高谷委員長以下8名
- 議案
 - (1) 自治体への要望書提出について
(アンケート集計結果)
 - (2) 研修会の開催について

令和4年度第1回労務委員会

- 令和4年9月9日（金）午後3時00分
- 協会警備員教育研修センター
- 小代委員長以下7名
- 議案
 - (1) 労働災害の発生状況について
 - (2) その他

令和4年度第2回広報委員会

- 令和4年9月27日（火）午後3時30分
- 協会警備員教育研修センター
- 入里委員長以下6名
- 議案
セキュリティ福岡 NO.97 の発行について

全警協・九警協情報（令和4年6月～令和4年8月）

【全警協関係】

会議等名	日時	場所	議題	本県協会関係出席者
第1回 総務委員会	R4.6.8	京王 プラザ ホテル	○第1回理事会及び定時総会に諮る案件について	会長 折田 康德
第1回 理事会	R4.6.8	京王 プラザ ホテル	○定時総会に諮る案件について	会長 折田 康德
令和4年度 定時総会	R4.6.8	京王 プラザ ホテル	〈審議事項〉 ○新型コロナウイルス感染症拡大の影響を踏まえた期間限定の全警協会費の一部減額（案） ○令和3年度事業報告（案） ○令和3年度収支決算（案） ○令和4年度事業計画（案） ○令和4年度収支予算（案） ○任期満了に伴う役員の選任（案）	会長 折田 康德
第2回 総務委員会	R4.6.8	京王 プラザ ホテル	○委員会の互選について	会長 折田 康德
第2回 理事会	R4.6.8	京王 プラザ ホテル	○専務理事の互選について	会長 折田 康德
令和4年度 全国専務理事・ 専任事務局長会議	R4.7.6	グランド アーク 半蔵門	○令和4年度事業計画 ○政府による「パートナーシップによる価値創造のための 転嫁円滑化の取組」に対する全警協の対応 ○全警協創立50周年記念アンケート調査結果に対する対応方針 ○全警協創立50周年記念誌の作成 ○警備業者賠償責任保障団体制度 ○全国警備業殉職者慰霊祭の挙行 ○研修センター説明 ○警備員特別講習事業センター説明	専務理事 谷 正人
第24回 警備業全国安全衛生大会	R4.7.6	グランド アーク 半蔵門	○労災防止に関するポスター等入選者会長表彰 ○「大会宣言」の採択	専務理事 谷 正人
第4回 ICT作業部会 WTミーティング	R4.8.23	全警協 会議室	○今後のWTの進め方について	青年女性特別委員会 委員長 森田 沙耶 (Webで参加)

【九警協関係】

会議等名	日時	場所	議題	本県協会関係出席者
令和4年度 定時総会	R4.6.22	博多 サンヒルズ ホテル	○令和3年度事業結果報告について ○令和3年度収支決算報告及び監査報告について ○令和4年度事業計画（案）について ○令和4年度収支予算（案）について ○役員の改選（案）について	(一社)福岡県警備業協会 会長 折田 康德 専務理事 谷 正人 総務部長 江淵 眞一郎
各地区連合会 代表青年部会長会議	R4.7.11	全警協 会議室	○全国青年部会行動憲章（案）の策定、全国青年部会長等 会議の開催内容（9月開催予定）等について	青年女性特別委員会 青年部会長 前山 和幸 (Webで参加)

会員の異動

令和4年9月1日現在
加盟会員数 302社

入会

※令和4年7月1日

- (株)トレスター
代表者：三重野 賢太
所在地：〒815-0033
福岡市南区大橋 1-3-18
RE BLDG607号
TEL：092-985-4368
FAX：092-985-4368

※令和4年7月1日

- (株)タカ・コーポレーション
代表者：池田 徹
所在地：〒812-0016
福岡市博多区博多駅南 4-3-18
TEL：092-411-4405
FAX：092-411-4424

※令和4年9月1日

- (株)晴栄建設
代表者：相良 修二
所在地：〒812-0858
福岡市博多区月隈 2-6-3
TEL：092-558-4002
FAX：092-558-4817

代表者の変更

- (株)筑紫ビル管理

旧 佐伯 茂洋

新 江口 純一郎

- (株)九州グリーンアース

旧 中川 晴夫

新 麻奥 孝則

- (株)九州ビルサービス福岡

旧 日野 誠治

新 古村 勝

- JR九州セコム(株)

旧 松元 卓

新 深田 康弘

所在地の変更

- FIG(株)

旧 北九州市小倉北区鑄物師町 2-11-3F

新 北九州市小倉北区鑄物師町 2-8



暴力団等反社会的勢力排除宣言

私たち警備業は、人の生命、身体、財産を守る安全産業としての自覚と誇りを持ち、適正な業務の提供に努めるとともに警備業に対する社会的信頼を高めるため、外部専門機関と連携して、組織的に次の事項を実践し、暴力団、暴力団関係企業、総会屋、社会運動標ぼうゴロ、政治活動標ぼうゴロ、特殊知能暴力集団、その他の反社会的勢力を排除します。

- 1 私たちは、暴力団等反社会的勢力とは、一切の関係を遮断します。
- 1 私たちは、暴力団等反社会的勢力とは、商品及びサービスの提供その他一切の取引を行いません。
- 1 私たちは、暴力団等反社会的勢力による不当要求は、断固拒否します。

一般社団法人 福岡県警備業協会

福岡県最低賃金のお知らせ

令和4年10月8日から

時間額 **900** 円に改定



- 最低賃金は正社員のみでなく、パートタイマー・アルバイト・派遣労働者等すべての労働者に適用されます。
- 最低賃金には精皆勤手当、通勤手当、家族手当、時間外労働・休日労働等の割増賃金、賞与、臨時の賃金は算入されません。
- 月給制の場合は、月給を1箇月平均の所定労働時間で除して金額を比較してください。比較については、最低賃金に関するサイトがありますのでご活用ください。

【問合せ先】 福岡労働局 労働基準部 監督課賃金室
Tel 092-411-4578
または、お近くの労働基準監督署



事務局だより

新事務局員紹介 (令和4年10月1日付)

なかはら のぶひろ

中原 伸宏 (事務局長)

1962年(昭和37年)5月1日生まれ(60歳)

住所:宗像市

家族:妻、子供3人

前職:昭和60年4月 福岡県警察官を拝命、旧西警察署堤派出所を振り出しに、主に生活安全部門で勤務、うきは警察署長を最後に退職



(ひとこと)

令和4年10月から福岡県警備業協会事務局長として、お世話になっております。これからまた、違う立場で、この日本の安全安心に関わっていただけることを、大変ありがたく思っております。

微力ではありますが、警備業界の発展に努めて参りますので、皆様方のご指導とご支援、ご協力をよろしくお願いいたします。

【メール開封のお願い】

メールの開封率が4割に満たない現状にあります。メールを開いていただき、必要によりプリントアウトしてください。

宜しくお願いいたします。



広報委員会のせっかく取材に行ったっちゃん!! ~ご当地グルメいただきまーす~

福岡市
早良区

カレーショップ河の普通盛(450g)
チキンカツ&ハンバーグをトッピング
是非! 大盛(1kg)ご賞味あれ!!

飯塚市

豚ジローのトンテキ定食(ご飯大盛)
肉もジュシーでボリューム満点!!

北九州市
小倉北区

娘のラーメンB定食(中)
いただきました(*ω*)

SECURITY FUKUOKA

2022.10 NO.97

発行人 (一社)福岡県警備業協会会長 折田康徳
企画編集担当 (一社)福岡県警備業協会 広報委員会
福岡市博多区博多駅東2-4-31
TEL (092) 471-0300
FAX (092) 471-1904
<http://www2.ocn.ne.jp/~f-keikyo/>



FWC453t

EIC



EIC474b

フレックス反射ベスト



シルバー



フイエロー



FWC475t



EIC469tb

CLIED



RED



BLUE



YWC455w



YWC464w



YWC493w



YWC478w

＼高耐光・ストレッチ・超軽量・ユニセックス／

AUTUMN&WINTER



洗練されたディテールと機能性

AWSシリーズ

高視認で安全性UP

MWSシリーズ

高級感のあるシャドーチェック柄

YWJシリーズ

スポーティなデザインとストレスフリーな着心地

FWJシリーズ

臨機応変に使いやすい

FWBシリーズ

暖かい裏起毛ズボン

BWPシリーズ

裾絞り仕様で冷気の侵入を防ぐ

OWBシリーズ

Brilliant Together
KINBOSHI
株式会社 金星
www.kinboshi-inc.co.jp

● 東京 〒102-0081	東京都千代田区四番町4-8 野村ビル3F	TEL (03) 3511-8441:FAX (03) 3511-8440
● 大阪 〒537-0025	大阪府大阪市東成区中道1-10-26 サクラ森ノ宮ビル1F	TEL (06) 6975-2600:FAX (06) 6975-2001
● 岡山 〒711-0907	岡山県倉敷市児島上の町2-1-68	TEL (086) 470-0511:FAX (086) 470-0364
● 福岡 〒812-0022	福岡県福岡市博多区神屋町2-26 1F	TEL (092) 260-3508:FAX (092) 260-3518
● 札幌 〒060-0001	北海道札幌市中央区北一条西3-2-14 井門札幌ビル6F	TEL (011) 232-2333:FAX (011) 232-2332

G-Bestは、ユニフォームから装備品まで高機能・高品質を低価格で実現。

**全国大量
採用中!**

警備用

空調服

夏の過酷な警備シーンに2つのファンの効果で究極の快適性を実現!!

空調服とは

「空調服」とは、服に取付けた2基の小型ファンにより衣服内に大量の外気を取り込み、身体の表面に風を流し、汗が蒸発する時の気化熱で身体を冷やす事で、炎天下の過酷な警備シーンでも涼しく快適に作業が行える究極の商品です。

生理クーラーの原理を利用

人間の身体には発汗による生理的な冷却システムが備わっており、体温が上がると汗をかき、蒸発する際の気化熱で体温を下げます。

この「生理クーラー」と呼ばれる冷却システムを利用しているのが「空調服」です。

ファンから取り入れた大量の外気を身体と衣服の間に平行に流す事により、汗を瞬時に蒸発させ、気化熱で身体を冷やして、涼しく快適な環境を作ります。暑い現場での作業環境の改善や熱中症の防止も期待できます。



空調服の着用効果

1. 疲労軽減
2. 熱中症対策
3. 作業環境の改善により、隊員の定着率アップ、採用コストの削減が図れます。

GK416
夏長袖シャツ(空調服) サックス×ネイビー
¥オープンプライス

GK415
夏長袖シャツ(空調服) ネイビー
¥オープンプライス

G475
夏アジャスターパンツ ネイビー
納入価格 ¥4,600 + 税

G475
夏アジャスターパンツ ネイビー
納入価格 ¥4,600 + 税

空調服構成パーツの組み合わせ

空調服本体とファンユニットバッテリーセットを組み合わせて使用します。

返品不可 ※商品の特性上、お客様のご都合による返品はお受けできませんのでご了承ください。



ファンユニットバッテリーセット (FANBT)



ファン (2個) ケーブル リチウムイオンバッテリー ACアダプター バッテリーケース

※空調服を使用(着用)するには空調服本体の他に別売りのファンユニットバッテリーセットが必要です。空調服用に必要なパーツが全てセットになっています。



FANBT
ファンユニットバッテリーセット
¥オープンプライス

セット内容
・ファン×2 ・ケーブル×1 ・バッテリー本体×1
・ACアダプター×1 ・バッテリーケース×1



ユニフォームの株式会社 **チヨダ**
本社 〒815-0032 福岡市南区塩原2丁目7番5号
TEL (092) 562-1221 (代) FAX (092) 562-2511
<http://www.chiyoda-jp.com>

北九州支店 〒803-0835 北九州市小倉北区井堀4丁目6番12号
TEL (093) 951-1221 (代) FAX (093) 921-8011
久留米支店 〒830-0016 久留米市通東町4番6号
TEL (0942) 37-1221 (代) FAX (0942) 37-1222
飯塚支店 〒820-0201 嘉麻市漆生899-7
TEL (0948) 21-1221 (代) FAX (0948) 43-3319
ユニフォームショップ 〒815-0032 福岡市南区塩原2丁目7番5号 チヨダ本社ビル1F
TEL (092) 562-1226 (代) FAX (092) 551-2048

セフティ繊維の秋冬
制服 & 防寒シリーズ

Autumn & Winter Series

あらゆるシーンに適應する強カラインナップ



167F

A コート 反射ツートン

素材：オレンジ/ポリエステル 100%
ネイビー/ナイロン 100%
中綿/ポリエステル 100%
カラー：オレンジ・ネイビー

定価 ¥13,600(税別)

販売価格 ¥6,800(税別)

※3L 以上は 10% 増

サイズ	着丈	肩幅	胸回	裾回	袖丈	袖幅
S	88	49	120	120	55	16
M	90	51	125	125	57	16
L	92	53	130	130	59	17
LL	94	55	135	135	61	18
3L	96	57	140	140	63	19
4L	96	59	150	150	65	20
5L	96	61	160	160	65	21
6L	96	63	170	170	65	22

(cm)



9999

パイロットジャンパー

素材：表/ナイロン 100%
裏/ポリエステル 100%
中綿/ポリエステル 100%
カラー：ロイヤルブルー

定価 ¥10,000(税別)

販売価格 ¥5,000(税別)

※3L 以上は 10% 増

サイズ	着丈	肩幅	胸回	袖丈
S	63	50	117	58
M	65	52	122	60
L	67	54	127	62
LL	69	56	132	64
3L	71	58	137	66
4L	71	60	145	66
5L	71	62	155	66
6L	71	64	165	66

(cm)



166BK

コールドブレイカー
(男女兼用)

素材：表/ポリエステル 100%
裏/ポリエステル 100%(キルト)
中綿/ポリエステル 100%
カラー：ブラック

定価 ¥15,400(税別)

販売価格 ¥7,700(税別)

※3L 以上は 10% 増

サイズ	着丈	肩幅	胸回	裾回	袖丈	袖幅
S	91	47	116	121	58	16
M	94	50	120	125	59	16
L	97	53	126	131	60	17
LL	100	56	132	137	61	18
3L	100	58	138	143	62	19
4L	104	62	150	155	63	20
5L	104	66	160	165	63	21

(cm)

ストレッチ素材で春・秋に最適な軽防寒

170G

ライトウォームジャケット

素材：表/ポリエステル 100%
裏/ポリエステル 100%
カラー：グレー

定価 ¥9,000(税別)

販売価格 ¥4,500(税別)

※3L 以上は 10% 増

サイズ	着丈	肩幅	胸回	裾回	袖丈	袖幅
S	72	46	109	107	58.5	13
M	74	47.5	112	110	59.5	13
L	77	49	116	114	61	13
LL	80	50.5	120	118	62	13.5
3L	83	52	124	122	63.5	14
4L	86	55	132	130	65	14.5
5L	86	57	136	134	65	15
EX	86	60	150	148	65	16

(cm)



170N

ライトウォームジャケット

素材：表/ポリエステル 100%
裏/ポリエステル 100%
カラー：ネイビー

定価 ¥9,000(税別)

販売価格 ¥4,500(税別)

※3L 以上は 10% 増

サイズ	着丈	肩幅	胸回	裾回	袖丈	袖幅
S	72	46	109	107	58.5	13
M	74	47.5	112	110	59.5	13
L	77	49	116	114	61	13
LL	80	50.5	120	118	62	13.5
3L	83	52	124	122	63.5	14
4L	86	55	132	130	65	14.5
5L	86	57	136	134	65	15
EX	86	60	150	148	65	16

(cm)



170B

ライトウォームジャケット

素材：表/ポリエステル 100%
裏/ポリエステル 100%
カラー：ブラック

定価 ¥9,000(税別)

販売価格 ¥4,500(税別)

※3L 以上は 10% 増

サイズ	着丈	肩幅	胸回	裾回	袖丈	袖幅
S	72	46	109	107	58.5	13
M	74	47.5	112	110	59.5	13
L	77	49	116	114	61	13
LL	80	50.5	120	118	62	13.5
3L	83	52	124	122	63.5	14
4L	86	55	132	130	65	14.5
5L	86	57	136	134	65	15
EX	86	60	150	148	65	16

(cm)



高耐光で色褪せ・色落ちに強く深い色が持続

※夏物もご用意しております



5590

グランブラック
ボタンダウン機動上衣

素材：ポリエステル 90%・綿 10%
カラー：黒

定価 ¥13,000(税別)

販売価格 ¥6,500(税別)

※3L 以上は 10% 増

サイズ	ネック	着丈	肩幅	胸回	袖丈
S	37	71	43	104	54
M	39	73	45	108	57
L	41	75	47	112	59
LL	42	77	49	116	60
3L	44	79	51	120	61
4L	46	81	53	124	62
5L	48	82	55	130	63
6L	50	83	57	138	64

(cm)

5590AS

グランブラック
スリム機動スラックス アジャスター式

素材：ポリエステル 90%・綿 10%
カラー：黒

定価 ¥13,000(税別)

販売価格 ¥6,500(税別)

※3L 以上は 10% 増

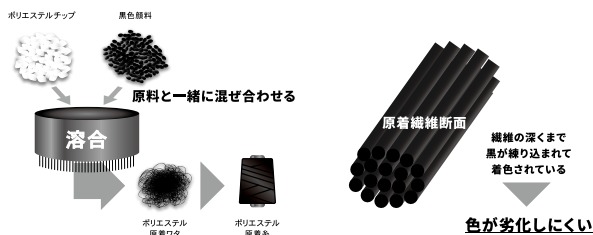
サイズ	ウエスト	ヒップ	股上	股下	裾幅
S	70~76	96	25	77	20
M	76~82	101	26	77	20
L	82~88	106	27	77	21
LL	88~94	111	28	77	22
3L	94~100	116	29	77	22
4L	100~110	124	30	77	22
5L	110~120	132	31	77	22
6L	120~130	140	32	77	22.5

(cm)

色褪せ・色落ち・色移りに強い
深い色が持続する

「グランブラックシリーズ」

グランブラックシリーズは、
原料段階で黒色顔料を投入し混ぜ合わせ溶かし着色するため、
ブリーチ剤や塩素系漂白剤などによる色落ち・変色に対して非常に強く、
洗濯や日光、摩擦による色褪せ、色落ち、色移りなどのダメージにも耐えるのが特徴です。



株式会社
セフティ繊維

www.safety-tex.com

東京本社 東京都台東区北上野 2-11-1

T. 03-3842-8501(代表) | F. 03-3842-8516

名古屋支社 愛知県名古屋市中区千代田 4-18-17-103

T. 052-322-0798 | F. 052-322-8648

福岡支社 福岡県福岡市博多区東那珂 1-6-37

T. 092-432-9226 | F. 092-432-9227

大阪営業所 大阪府大阪市淀川区西中島 3-11-26-503

T. 06-6390-0800 | F. 06-6390-0801

東北営業所 岩手県盛岡市向中野 1-14-20 マイフレンド 1F

T. 019-656-6681 | F. 019-656-6682

沖縄営業所 沖縄県那覇市銘苅 3-16-10

T. 092-432-9226 | F. 092-432-9227